



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

De Vrijbuiters-speelleergroep (KDV)

Mariaplein 8

7156 MG Beltrum

Registratienummer 815094668

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Berkelland
Datum inspectie:	15-04-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	23-08-2021

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen .....	6
Veiligheid en gezondheid .....	9
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen .....	10
Veiligheid en gezondheid .....	12
Gegevens voorziening .....	13
Opvanggegevens .....	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht .....	13
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	13
Planning .....	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	15

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitbreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

In verband met de maatregelen rondom de corona pandemie heeft er een kort locatiebezoek plaats gevonden en een telefonisch interview met een beroepskracht.

## **Beschouwing**

### **Feiten over het kindercentrum**

KDV De Vrijbuiters- speelleergroep is onderdeel van kinderopvangorganisatie Weijdeland Kinderopvang B.V. Deze organisatie biedt kinderdagopvang en buitenschoolse opvang op een locatie in het buitengebied en in de basisschool van Beltrum.

Locatie KDV De Vrijbuiters- speelleergroep is gevestigd in basisschool "de Sterrenboog" te Beltrum en opvang wordt aangeboden op dinsdag- en donderdagochtend. De kinderen die worden opgevangen zijn 2,5 tot 4 jaar oud. Er zijn kinderen die zowel de locatie KDV 't Belhameltje als KDV De Vrijbuiters- speelleergroep bezoeken. De locatiemanager is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op deze locatie.

### **Inspectiegeschiedenis**

- 2017: Jaarlijks onderzoek op basis van risico gestuurd toezicht. Tijdens dit onderzoek is geconstateerd dat de locatie niet voldoet aan de voorwaarden m.b.t. VE. De gemeente Berkelland heeft hierop een wijziging doorgevoerd;
- 2018: Jaarlijks onderzoek, geen overtredingen;
- 2019: Jaarlijks onderzoek, na herstelaanbod zijn er geen overtredingen.

### **Bevindingen huidig onderzoek**

Tijdens het huidige onderzoek is geconstateerd dat de locatie voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Nadere toelichting is te lezen in dit rapport

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### Pedagogisch beleid

KDV De Vrijbuiters-speelleergroep beschikt over een pedagogisch beleidsplan (versie augustus 2021). De houder van het kindercentrum draagt er zorg voor dat binnen het kinderdagverblijf conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

### **Conclusie:**

Aan de getoetste voorwaarde wordt voldaan.

### Pedagogische praktijk

Deze observatie is uitgevoerd op donderdag 15 april 2021. Het betreft een kort locatiebezoek in verband met de maatregelen rondom de corona pandemie.

Tijdens dit onderzoek zijn de kinderen een verjaardagsfeestje aan het vieren, eten ze fruit en gaan ze naar het toilet. Er zijn 14 kinderen en twee beroepskrachten aanwezig.

Op de volgende aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien. Hierbij zijn twee aspecten uitgewerkt aan de hand van observaties:

**A.** op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;

**B.** kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

**C.** kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;

**D.** kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Het volgende is onder andere geobserveerd in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang:

**A. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;**

Er wordt een verjaardagsfeestje gevierd, alle kinderen zitten in de kring en de jarige op een verjaardagsstoel. Er worden liedjes gezongen en de kinderen mogen zelf een muziekinstrument kiezen. De beroepskracht begeleidt de kinderen: 'Welk liedje zullen we nu zingen? X mag kiezen hè? Hij is jarig.' Alle kinderen komen aan de beurt met een liedje kiezen of een cadeautje geven. Wanneer een kind vertelt dat hij naar het toilet is geweest, zegt de beroepskracht: 'Op de wc gedaan? Goed zo, knap hoor!' De beroepskracht vertelt wat ze vervolgens gaan doen: opruimen, fruit eten en naar het toilet. Alle kinderen helpen mee met het opruimen van de muziekinstrumentjes.

**D. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij**

De kinderen wordt tijdens het verjaardagsfeestje geleerd hoe je iemand kan feliciteren. De beroepskracht zegt: 'Wil jij het cadeautje geven? Geef maar een handje en zeg maar gefeliciteerd!' Het kind doet dit en de beroepskracht complimenteert het kind. Tijdens het uitdelen van de traktatie begeleidt de beroepskracht de jarige: 'Geef die maar aan X en die aan Y, iedereen krijgt een traktatie.' Als alle kinderen een traktatie hebben, zegt de beroepskracht: 'Even wachten, we gaan eerst nog zingen' Er wordt een bedankliedje gezongen voor de jarige. Als kinderen de traktatie op hebben, leggen ze het doosje op de tafel om weg te gooien.

Bij het naar het toilet gaan begeleiden de beroepskrachten de kinderen en geven ze mee hoe te handelen: 'Je mag nog even doortrekken als je bent geweest hè? En daarna handen wassen.'

**Conclusie:**

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot verantwoorde dagopvang.

**Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. Kroekenstoel, 20-08-2021)
- Interview (Beroepskrachten 15-04-2021)
- Observatie(s) (15-04-2021)
- Pedagogisch beleidsplan (Het Belhameltje en De Vrijbuiters, augustus 2021)

## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

#### **Beroepskrachten**

Tijdens het onderzoek is het personenregister kinderopvang ingezien. De aanwezige beroepskrachten van KDV de Vrijbuiters-speelleergroep op de dag van inspectie zijn gecontroleerd. Ze zijn ingeschreven, goedgekeurd en gekoppeld in het personenregister aan de houder Weijdeland Kinderopvang B.V.

#### **Conclusie:**

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

### **Opleidingseisen**

#### **Beroepskrachten**

De aanwezige beroepskrachten welke een arbeidsovereenkomst hebben bij KDV De Vrijbuiters-speelleergroep op het moment van inspectie, beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal werk, te weten:

- MDGO-VZ
- SPH

#### **Pedagogisch beleidsmedewerker**

De locatieverantwoordelijke van KDV 't Belhameltje vervult de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/coach. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal werk, te weten: Pedagogisch Management Kinderopvang.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Op het moment van inspectie wordt er voldaan aan de beroepskracht-kindratio. Op deze donderdagochtend is de BKR als volgt: 14 kinderen en twee beroepskrachten. Er wordt niet afgeweken van de BKR op deze locatie.

#### **Conclusie:**

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

## **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

KDV De Vrijbuiters- speelleergroep heeft de werkwijze omtrent de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach schriftelijk vast gelegd in het pedagogisch beleidsplan. Dit document kan te allen tijde worden ingezien door de beroepskrachten en ouders middels de website en Bitcare.

In het pedagogisch beleidsplan worden meerdere punten beschreven, waaronder het volgende:

### **4. Pedagogisch Beleidsmedewerker / Coach**

*Wij vinden het belangrijk dat kinderen zich ontwikkelen door spelenderwijs te ontdekken, ervaren, beleven en te leren. Ook onze pedagogisch medewerksters krijgen de kans om te ontdekken wie ze zijn, welke competenties ze beheersen en hoe zij verder kunnen groeien en ontwikkelen. Daarom worden pedagogisch medewerksters gecoacht bij de dagelijkse werkzaamheden. Tijdens de individuele coaching gesprekken (3 gesprekken per jaar) wordt samen gekeken naar de taal en interactievaardigheden, de competenties en de taakafspraken. Zelf reflectie speelt daarin een grote rol. De pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers daarom bij de dagelijkse werkzaamheden. Pedagogisch Beleidsmedewerker voor Weijdeland Kinderopvang B.V. is Kim Kroekenstoel (directrice).*

*Elk jaar in de eerste week van januari stelt de directrice vast, hoeveel uur inzet vereist is voor zowel de beleidsvorming als de coaching. De directrice bepaalt wanneer de coaching uren ingezet worden, hiervoor hebben wij wel een basis jaarplanning. Alle pedagogisch medewerkers (vast contracten en flexibele contracten) krijgen coaching per jaar. De rekensom voor de coaching per houder is: 10 uur x aantal fte's. Er is geen minimum gesteld aan het aantal coachingsuren per beroepskracht. Ook is de wijze van verdeling van de coachingsuren over de beroepskrachten niet voorgeschreven. Er is alleen een minimum gesteld aan het totaal aantal coachingsuren per kinderopvangonderneming. Jaarlijks wordt er een berekening gemaakt voor het kom ende jaar via de rekentool op: <https://www.1ratio.nl/rpb>. De rekensom voor het pedagogisch beleid is: 50 uur per jaar per locatie.*

De houder heeft in het pedagogisch beleidsplan een jaarplanning opgenomen: beroepskrachten ontvangen individuele en groepscoaching volgens een vooraf bekend schema.

### **Berekening inzet pedagogisch beleidsmedewerker:**

1 januari is de peildatum voor het berekenen van de nodige inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. De locatiemanager heeft de volgende informatie opgenomen in het pedagogisch beleid met betrekking tot de berekening van het aantal in te zetten uren:

Peildatum	Aantal geëxploiteerde kindercentra	Totaal aantal werkzame beroepskrachten bij de houder	Totaal aantal fte werkzame beroepskrachten bij de houder
2019	5	20	12
2020	7	26	15
2021	6	25	14

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
2019	250	120	370
2020	350	150	500
2021	300	140	440

**Conclusie:**

De locatieverantwoordelijke heeft een overzicht van de ontvangen coaching van beroepskrachten over 2020 aangeleverd. Uit de interviews met beroepskrachten en het overzicht blijkt dat de beroepskrachten over 2020 coaching hebben ontvangen.

Bij het jaarlijks onderzoek van 2022 zal worden beoordeeld of in de praktijk het minimaal aantal uren daadwerkelijk is ingezet en of elke beroepskracht coaching over 2021 heeft ontvangen.

**Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

KDV De Vrijbuiters- speelleergroep beschikt over 1 stamgroep welke geopend is op dinsdag- en donderdagochtend van 8.30-12.00 uur.

Een aantal kinderen van KDV 't Belhameltje sluit aan bij KDV De Vrijbuiters- speelleergroep op deze dagen. Dit betreft vaste kinderen op vaste dagen. Deze ouders hebben hiervoor een formulier getekend.

**Mentorschap**

De beroepskracht geeft aan dat elk kind een mentor heeft. Houder geeft ook aan dat de kinderen worden gevolgd door middel van een kindvolgsysteem: KIJK. Ouders krijgen elk jaar de mogelijkheid om een oudergesprek bij te wonen waarin de ontwikkeling van het kind besproken wordt.

**Conclusie:**

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

**Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. Kroekenstoel, 20-08-2021)
- Interview (Beroepskrachten 15-04-2021)
- Observatie(s) (15-04-2021)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Pedagogisch beleidsplan (Het Belhameltje en De Vrijbuiters, augustus 2021)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) ('t Belhameltje en De Vrijbuiters, 2020)



## Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

#### **Beleid**

De houder heeft een beleid veiligheid en gezondheid (Veiligheids- en gezondheidsverslag 2019, versie oktober 2019) opgesteld. Tijdens de observatie is gezien dat er gehandeld wordt conform het beleid.

#### **Kinder EHBO-certificaat**

Er zijn tijdens het locatiebezoek voldoende beroepskrachten in het bezit van een certificaat Eerste hulp aan kinderen conform wet- en regelgeving.

#### **Conclusie:**

De houder van het kindercentrum draagt er zorg voor dat er op deze locatie conform het Beleid veiligheid en gezondheid wordt gehandeld.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. Kroekenstoel, 20-08-2021)
- Interview (Beroepskrachten 15-04-2021)
- Observatie(s) (15-04-2021)
- EHBO-certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid ('t Belhameltje en De Vrijbuiters, augustus 2021)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.  Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;
- gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : De Vrijbuiters-speelleergroep  
Website : <http://www.belhameltje.com>  
Vestigingsnummer KvK : 000049041282  
Aantal kindplaatsen : 16  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder : Weijdeland Kinderopvang B.V.  
Adres houder : Severtweg 6a  
Postcode en plaats : 7156 RL Beltrum  
KvK nummer : 62966545  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. D. van der Kolk

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Berkelland  
Adres : Postbus 200  
Postcode en plaats : 7270 HA BORCULO

**Planning**

Datum inspectie	: 15-04-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 20-08-2021
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 23-08-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 23-08-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 23-08-2021
Openbaar maken inspectierapport	: 26-08-2021

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.